

Тезисы

выступления А.Шохина на Круглом столе

«Вызовы для организации работодателей « пост» КОВИД – 19»

В режиме видеоконференции

9 сентября 2020 , в период с 11:15 – 12:15 (СЕТ) или

12:15 – 13:15 (московское время)

модератор, Ренате Хорнунг-Драус.

Вопросы для обсуждения:

- Как Европа и Центральная Азия справляются с восстановлением после Ковид-19?
- Какова оценка организациями работодателей региона экономического и социального воздействия пандемии и предпринятых в связи с ней правительственных мер?

1. Оценка влияния коронавируса на экономику и социальную сферу должна лечь в основу системы мер по преодолению пандемии и возвращению к новой нормальности.

Вместе с тем, уровень неопределенности крайне высок. Корректный экономический прогноз – непростая задача, а в текущих условиях практически невыполнимая. Возможные сроки и масштабность второй волны пандемии, сохраняющиеся внешнеэкономические и внешнеполитические риски могут самым непредсказуемым образом повлиять на инвестиционные и производственные планы компаний, особенно активных экспортеров.

За 7 месяцев этого года ВВП по предварительной оценке снизилось на 3,8 %, что несколько лучше предварительных прогнозов Минэкономразвития России на этот период. Продолжилось восстановление выпуска обрабатывающей промышленности – в июле спад сократился до 3,3 % после 6,4 % в июне (не говоря о максимальных 10 % падения в апреле).

Замедлились снижение численности занятых и увеличение общей численности безработных.

Во многом это объясняется мерами господдержки населения и бизнеса, а также общей финансовой устойчивостью страны.

Правительством реализован не только пакет антикризисных мер, но и системные меры по поддержке инвестиций.

Запущен механизм специальных инвестиционных контрактов 2.0, обеспечивающих поддержку высокотехнологичных проектов.

Повышена эффективность корпоративных программ повышения конкурентоспособности с учетом предложений бизнеса. В частности, исключены риски штрафных санкций для проектов, которые были вынужденно приостановлены в период пандемии.

Реализована на практике возможность выпуска бессрочных инфраструктурных облигаций.

В ближайшее время будет запущен механизм соглашений о защите и поощрении капиталовложений. Первые соглашения, обеспечивающие стабильность условий реализации проектов и возможность компенсации расходов на необходимую инфраструктуру, будут заключены уже в этом году.

В результате снижение инвестиций составит в 2020 году 6,6 % по сравнению с ранее прогнозировавшимися 12 %, спад ВВП планируется около 3,9 % (а не 5 %).

В настоящее время идет работа по уточнению прогноза, но и по Индексу деловой среды РСПП, и по другим индикаторам мы видим рост оптимизма со стороны компаний, так что есть основания для улучшения прогнозных значений ключевых макропоказателей.

2. Так что любой кризис – это действительно, прежде всего, возможность. Опрос, недавно заверченный РСПП (в опросе, проведенном РСПП и ТПП, приняли участие 258 респондентов из всех федеральных округов), показал, что 31 % компаний планируют серьезно улучшить позиции на рынке.

Ежемесячный индекс Деловой среды РСПП также демонстрирует устойчивый рост и постепенное приближение значений его компонентов к докризисным значениям, хотя пока нельзя говорить о выходе в позитивную зону.

Для того, чтобы оптимизм предпринимательского сообщества был оправдан в полном объеме, необходимо скорейшее принятие Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения.

В проект плана были включены многие предложения делового сообщества, в том числе по стимулированию инвестиционной активности,

цифровизации, повышению качества регуляторики и снижению избыточных административных барьеров.

Ведется работа над совершенствованием механизма инвестиционного налогового вычета, повышением эффективности регулирования в строительном секторе, которое пока далеко от лучших практик.

При этом крайне важно не допустить роста фискальной нагрузки на бизнес в течение как минимум ближайших 12 месяцев. РСПП последовательно выступает за заморозку инициатив, предполагающих введение новых обязательных платежей и иных аналогических предложений, которые могут ухудшить финансовое положение компаний, а, значит, негативно повлиять на работников.

Пандемия оказала значительное влияние и на структуру трудовых отношений, и на качество трудового потенциала.

Важным направлением совместной работы с профсоюзами стала подготовка изменений в части развития гибких и дистанционных форм занятости.

Согласно опросу РСПП, в острую фазу эпидемии новой коронавирусной инфекции, **73%** компаний перевели часть работников на удалённый (дистанционный) режим работы. **10,5%** перевели на удалённый режим весь кадровый состав. **В 45,2% организаций и в будущем сохранится потребность в работе сотрудников в режиме удалённой (дистанционной) занятости. Большинство компаний (69,7%), планирующих и в дальнейшем сохранить режим дистанционной /удалённой работы, считают наиболее эффективным комбинирование этой формы занятости с работой на рабочем месте в организации.**

Активные дискуссии позволили сформировать соответствующие сбалансированные законодательные нормы, отвечающие интересам и работников, и работодателей.

4. Сегодня нарастает конкуренция за работников, обладающих профессиональными компетенциями, освоивших новые технологии, в том числе цифровые, получивших современные знания. Отсутствие необходимой квалификации работников входит в тройку проблем, сдерживающих развитие бизнеса.

Половина опрошенных РСПП компаний считает, что требования к каждому сотруднику, в том числе в области знания цифровых технологий, станут выше.

Треть организаций уверена, что многие профессии перейдут в онлайн.

Поэтому, как никогда актуальной, становится связь между развитием человеческого капитала с вопросами формирования национальной системы квалификаций, модернизации системы среднего профессионального и высшего образования, развитием систем оценки квалификаций, включая независимую.

В развитии этих направлений под эгидой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям наряду с бизнесом и органами власти активно участвуют и профсоюзы.

4. И конечно, в заключение своего выступления хочу отметить важность диалога.

Мы считаем, что только с помощью социального диалога можно найти оптимальные пути выхода и перезапуска экономики. Поэтому для нас важно сотрудничество в рамках МОР, которая на основе лучших страновых практик разрабатывает консолидированные решения и рекомендации для дальнейшего развития и преодоления тяжелых последствий пандемии.